

Bilancio Sociale 2020

LA TELA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	7
Contesto di riferimento.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
Storia dell'organizzazione.....	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	9
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	9
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	9
Modalità di nomina e durata carica.....	10
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	10
Tipologia organo di controllo.....	11
Mappatura dei principali stakeholder.....	11
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
Commento ai dati.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	13
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	13
Composizione del personale.....	13
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	16
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	16
Natura delle attività svolte dai volontari.....	17
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	17
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	17

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	17
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	18
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	18
Output attività	Errore. Il segnalibro non è definito.
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti..	Errore. Il segnalibro non è definito.
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .	Errore. Il segnalibro non è definito.
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)...	Errore. Il segnalibro non è definito.
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	Errore. Il segnalibro non è definito.
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	Errore. Il segnalibro non è definito.
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	18
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	18
Capacità di diversificare i committenti	19
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	Errore. Il segnalibro non è definito.
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse	Errore. Il segnalibro non è definito.
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	20
8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI	21
Tipologia di attività	21
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	21
Caratteristiche degli interventi realizzati	23
Coinvolgimento della comunità	23
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	24
Indicatori	Errore. Il segnalibro non è definito.
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	24

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	Errore. Il segnalibro non è definito.
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	24
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	24
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	24
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	25

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il 2020 è stato l'anno della pandemia da COVID-19 e la Cooperativa LA TELA, come tutte le attività economiche in Italia e nel mondo, ha risentito dei lunghi periodi di chiusura e di fermo dell'attività. Di conseguenza il rendiconto economico è segnato negativamente da questa situazione.

Nonostante questa grossa difficoltà, siamo riusciti a mantenere aperta la cooperativa e a garantire il posto di lavoro dei soci lavoratori. A questo ha contribuito in parte la nostra disponibilità di cassa (derivante dai finanziamenti bancari e i contributi dei soci finanziatori) e le misure messe in atto a livello governativo con la Cassa Integrazione speciale per le cooperative FIS.

Hanno dato un grosso contributo anche i soci lavoratori e i soci volontari, che con il loro lavoro hanno permesso di mantenere l'offerta culinaria (con le modalità di asporto e consegna a domicilio) e socio culturale sfruttando al massimo i canali social e streaming. Pur in un anno di grosse difficoltà la cooperativa LA TELA ha saputo cogliere e sperimentare nuove modalità di proporsi ai clienti dell'Osteria, arricchendo la propria offerta.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Questo Bilancio Sociale è stato compilato utilizzando la piattaforma dedicata di Confcooperative.

I dati riportati sono estratti dal bilancio economico 2020 e dai libri contabili e da tutti i documenti ufficiali della Cooperativa LA TELA.

Il Bilancio Sociale è approvato dal CdA della Cooperativa LA TELA

Il Bilancio Sociale sarà pubblicato sul sito della Cooperativa LA TELA www.osterialatela.it e verrà inviato all'Amministrazione Comunale di Rescaldina

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	LA TELA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	10772550967
Partita IVA	10772550967
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA BERNINA, 11 - 20027 - RESCALDINA (MI) - RESCALDINA (MI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	56.10.11
Telefono	3496306236
Fax	
Sito Web	www.osterialatela.it
Email	ptesta@nemo.it ; admin@osterialatela.it ;
Pec	latelacooperativasociale@legalmail.it
Codici Ateco	56.10.11

Aree territoriali di operatività

La cooperativa opera nel comune di Rescaldina (MI) in via Statale Saronnese 31

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività d'impresa, indicate nel successivo art. 4, finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi degli art. 1 lett. b) e art. 4 della legge 381/91.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle

risorse della comunità, e in special modo volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie anche all’apporto dei soci lavoratori – l’autogestione responsabile dell’impresa.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell’impresa che ne è l’oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerato lo scopo mutualistico della Società, così come definita all’articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa opererà nel settore della ristorazione col seguente oggetto sociale:

- a) gestione di ristoranti o altri locali addetti alla ristorazione, compresi beni confiscati alla criminalità organizzata nel territorio nazionale, con svolgimento di tutte le attività' attinenti e complementari ai servizi di accoglienza, anche non necessariamente nei luoghi di ospitalità' ovvero, produzione, somministrazione, commercializzazione di prodotti alimentari e bevande, gestione di bar e ristoranti anche con somministrazione di bevande alcoliche.
- b) iniziative di animazione per il tempo libero e sportive, attività' di educazione ambientale, organizzazione di eventi;
- c) attività' formative destinate a insegnanti, operatori culturali e sociali, formatori in genere, da attuare sotto forma di collaborazione nella progettazione e nella gestione di attività' didattiche, sulla cultura della legalità, e dell’educazione civica in genere.

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine alle attività sopraelencate, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili allo svolgimento delle attività sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti alle medesime compresa l’istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
META Cooperativa Sociale Onlus	2019

Consorzi:

Nome
Confcooperative

Storia dell'organizzazione

La cooperativa LA TELA nasce nel 2019 dalla volontà di volontari e lavoratori - che hanno partecipato all'esperienza dell'Osteria La Tela gestita dalla cooperativa Arcadia dal 2015 al 2018 - di dare continuità al progetto di gestione di un bene confiscato alla criminalità organizzata, mettendo a frutto l'esperienza precedente, compresi pregi e difetti.

La cooperativa LA TELA partecipa, e vince, al bando del comune di Rescaldina per la gestione dell'Osteria LA TELA.

Il progetto di lavoro si ispira al programma "Tutto il gusto della legalità" elaborato dal Comune di Rescaldina per la gestione del bene confiscato, che prevede un:

GUSTO SOCIALE LA TELA è un progetto di formazione e di lavoro in un settore importante come quello della ristorazione, offre opportunità di lavoro a persone svantaggiate, utilizza principalmente prodotti provenienti dalla filiera equo solidale, a Km 0 e da agricoltura biologica.

GUSTO CIVILE LA TELA è un bene sequestrato alla criminalità organizzata, affidato al Comune di Rescaldina e gestito da LA TELA Società Cooperativa Sociale in ATI con META Cooperativa Sociale, con la collaborazione di SLOW FOOD Legnano, TEAM DOWN, ARTICOLONOVE, MESCALINA, STUFF CUBE e FONDAZIONE SOMASCHI, con l'obiettivo di far diventare il locale un centro di aggregazione e di promozione sociale e culturale.

GUSTO CULTURALE LA TELA è uno spazio di musica, cultura, incontri, sperimentazioni, discussione, formazione, gioco e divertimento a disposizione di tutti.

Il 25 novembre 2019 inizia l'attività dell'Osteria LA TELA.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
7	Soci cooperatori lavoratori
4	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
2	Soci cooperatori persone giuridiche
17	Soci sovventori e finanziatori

Sono soci cooperatori persone giuridiche:

Cooperativa Sociale META Onlus

Ecoistituto della Valle del Ticino Onlus

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratori	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Paolo Testa	No	maschio	69	04/04/2019		1		No	Presidente
Lucio Zuliani	No	maschio	69	04/04/2019		1		No	Consigliere
Giovanni Arzuffi	No	maschio	69	04/04/2019		1		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate

3	di cui persone normodotate
0	di cui soci operatori lavoratori
3	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Art. 30 (Consiglio di amministrazione)

Il Consiglio di Amministrazione è composto da un numero di Consiglieri variabile da 3 a 5 eletti dall'Assemblea che ne determina, di volta in volta, il numero.

Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il Presidente ed il Vicepresidente. Non possono assumere la carica di Presidente coloro che rappresentano nella cooperativa società costituite da un unico socio persona fisica, amministrazioni pubbliche, enti con scopo di lucro.

L'amministrazione della cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci, purché la maggioranza degli amministratori sia scelta tra i soci operatori oppure tra le persone indicate dai soci operatori persone giuridiche. L'assunzione della carica di amministratore da parte dei soggetti non soci è subordinata al possesso dei seguenti requisiti di onorabilità, professionalità e indipendenza. Per quanto al requisito di onorabilità:

- non essere interdetto, inabilitato o fallito
- non essere stato condannato ad una pena che importa l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici o l'incapacità ad esercitare uffici direttivi.

Per quanto al requisito di professionalità:

- aver maturato un'esperienza almeno annuale attraverso, alternativamente, l'esercizio di:
 - a) attività di Amministrazione o di controllo ovvero compiti direttivi presso imprese;
 - b) attività professionali o lavorative nel settore della cooperativa;

Per quanto al requisito di indipendenza:

- non essere legati alla società da un rapporto di lavoro o da un rapporto continuativo di consulenza o di prestazione d'opera retribuita, ovvero da altri rapporti di natura patrimoniale che ne compromettano l'indipendenza.

Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Gli Amministratori sono rieleggibili.

N. di CdA/anno + partecipazione media

10 CdA - Partecipazione al 100%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Non Nominato

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	Assemblea di Bilancio	29/06/2020	Bilancio 2019	70,00	30,00
2021	Assemblea di bilancio	28/06/2021	Bilancio 2020	70,00	30,00

I soci hanno approvato all'unanimità il Bilancio 2019

nn

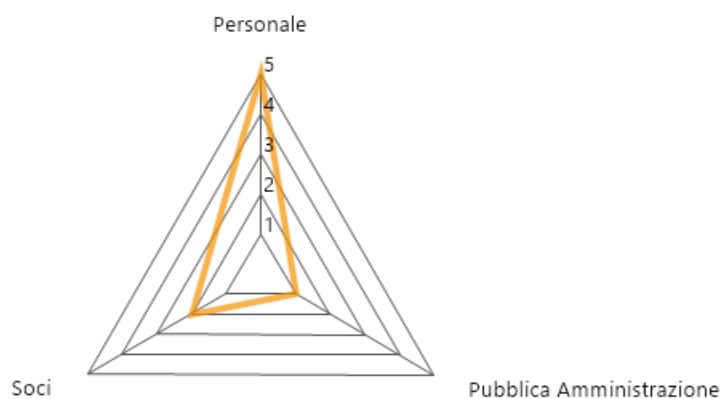
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Riunioni mensili	5 - Co-gestione
Soci	Assemblea di Bilancio	2 - Consultazione
Finanziatori	No	Non presente
Clienti/Utenti	No	Non presente
Fornitori	No	Non presente
Pubblica Amministrazione	Incontri con Sindaco e assessori	1 - Informazione
Collettività	No	Non presente

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione



5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
7	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
3	di cui maschi
4	di cui femmine
4	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	7	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	7	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	7	7
< 6 anni	7	7
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
7	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
2	cuochi/e
3	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
3	Totale dipendenti
3	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
3	Diploma di scuola superiore
4	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
3	Totale persone con svantaggio	3	0
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
2	persone con disabilità psichica L 381/91	2	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

3 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
4	Totale volontari
4	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate **Formazione professionale:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
8	Sicurezza e igiene	7	0,00	No	560,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
4	Antincendio	2	0,00	Si	200,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
7	Totale dipendenti indeterminato	6	1
3	di cui maschi	3	0
4	di cui femmine	3	1

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionalisti
0	Totale lav. stagionali/occasionalisti
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Amministrazione, programmazione eventi, contatti con Amministrazione Comunale ed Associazioni

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto Collettivo delle Cooperative**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

28600,00/10400,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non è previsto nessun rimborso.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Dopo un anno di attività fortemente condizionato dalle chiusure prolungate causate dalla pandemia da COVID-19, è impossibile fare una valutazione obiettiva dell'impatto della Cooperativa Sociale LA TELA sullo sviluppo del territorio.

Anche per il 2021, almeno per la prima metà dell'anno, la situazione si presenta molto difficile, una valutazione obiettiva e reale sarà possibile solo alla fine di un anno completo di attività.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020	2019	2018
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	137.623,00 €	30.713,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	303,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	18.875,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	9.800,00 €	9.500,00 €	0,00 €
Totale riserve	1,00 €	0,00 €	0,00 €

Utile/perdita dell'esercizio	-46.421,00 €	-6.919,00 €	0,00 €
Totale Patrimonio netto	-46.539,00 €	2.581,00 €	0,00 €

Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	-49.421,00 €	-6.919,00 €	0,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-45.115,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	300,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	3.700,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	3.300,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	2.000,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2020
cooperative sociali	3.000,00 €
associazioni di volontariato	300,00 €

Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	156.498,00 €	31.016,00 €	0,00 €

Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	118.183,00 €	16.190,00 €	0,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	20.829,00 €	3.759,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	88,00 %	64,00 %	0,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2020:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	137.623,00 €	137.623,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	16.551,00 €	16.551,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	2.324,00 €	2.324,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	156.498,00 €	100,00 %

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Come per tutte le attività economiche, anche la Cooperativa LA TELA ha risentito in modo pesante delle ripetute chiusure legate alla pandemia da COVID-19 per il 2020 e che si protrarrà per la prima parte del 2021

8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi di recupero di beni confiscati alla criminalità organizzata (terreni, immobili, aziende, ecc.)

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)



Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

L'attività principale della Cooperativa Sociale LA TELA è la gestione dell'Osteria LA TELA, bene confiscato alla criminalità organizzata. Causa COVID-19 abbiamo potuto svolgere l'attività di ristorazione per soli 134 giorni e non tutti a tempo pieno. Nei periodi alternati di apertura si è consolidato il rapporto con i clienti, che frequentano LATELA, oltre che per la qualità dell'offerta culinaria, anche perché è un simbolo riconosciuto del recupero di un bene confiscato alla criminalità organizzata. Grazie alla grande disponibilità dei soci lavoratori abbiamo sperimentato nuove modalità di lavoro tipo l'asporto e la possibilità di svolgere il servizio mensa per alcune aziende del circondario. Queste nuove modalità verranno messe in atto anche quando saremo tornati ad una normalità lavorativa.

Nel 2020, e ancor di più nel 2021, sono stati creati rapporti di fornitura di materie prime con altre cooperative sociali sparse in tutta Italia; questo che ci ha permesso di mettere in tavola per i clienti dell'Osteria alimenti che arrivano direttamente dai produttori, e con un alto valore etico e sociale.

Oltre che i fornitori già consolidati di carne (Allevamento Guzzetti da Cislago) e di pane (Panificio Moroni da Castellanza), sulla tavola dell'Osteria LA TELA si trovano i vini di "Libera Terra" prodotti sulle terre confiscate alla mafia in Sicilia, le marmellate e le confetture prodotte dalla Cooperativa ANFFAS "Radici nel Fiume" di Somma Lombardo, la passata di pomodoro prodotta dalla Cooperativa Sociale "Semi di Vita" di Bari. A questi si aggiungeranno nel 2021 altre cooperative sociali produttrici di birra artigianale, pasta, legumi, alcoolici.

L'età dei nostri clienti è medio alta (dai 30 anni in su) e la provenienza è non solo di Rescaldina ma del territorio circostante: Legnanese, Saronnese e basso Varesotto.

Nonostante la situazione di chiusura, da comodato d'uso stipulato con il Comune di Rescaldina che impegna la Cooperativa LA TELA a realizzare interventi di promozione culturale e sociale, nella sala "Pietro Sanua", locale dotato di attrezzatura multimediale, sono stati organizzati:

15 concerti con band locali e cantautori

3 presentazioni di libri,

3 incontri e conferenze organizzati con altre Associazioni,

2 rappresentazioni teatrali.

Le iniziative hanno visto la presenza di una media di 50 persone, che corrisponde alla massima capacità della sala.

Sfruttando i nostri canali social e favoriti dalla postazione di streaming installata, abbiamo realizzato dei collegamenti in diretta per la presentazione di

4 libri (in collaborazione con l'Ecoistituto della Valle del Ticino e con Sempionenews)

6 concerti

10 mini-rappresentazioni teatrali e letture sceniche

2 incontri con i familiari di vittime innocenti di mafia cui sono dedicate le sale dell'Osteria LA TELA.

Le iniziative on-line hanno avuto una media di 500 visualizzazioni

In collaborazione con la Consulta Sociale e la Consulta Commercio del Comune di Rescaldina, abbiamo permesso la realizzazione de "Le vie del Natale" on-line con una trasmissione in diretta/differita che ha visto un audience di 250 persone.

L'Associazione Team Down ha organizzato un corso di fotografia e un corso per la gestione delle comunicazioni con WathsApp (in collaborazione con l'Associazione IL RESPIRO) per ragazzi con la sindrome di Down.

L'Associazione Team Down ha organizzato un concerto/saggio finale e interventi di giardinaggio per abbellire gli spazi esterni

Abbiamo organizzato, nei giovedì in cui siamo rimasti aperti, le SERATE IN LINGUA: incontri post-cena dove si parla solo in una lingua straniera: inglese, francese e spagnolo.



Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Piccoli comuni

Coinvolgimento della comunità

Sono stati realizzati incontri con la cittadinanza in collaborazione con enti e Associazioni: ANPI Rescaldina, Mondo Charge, Caritas, Comitato Accoglienza Bambini di Cernobyl, Comune di Rescaldina, Team Down.

Nei locali dell'Osteria LA TELA hanno trovato la loro sede le Associazioni Team Down, Articolonove, Mondo Charge, Slow Food Legnano, Amnesty Legnano, Stuff Cube e la contrada La Torre di Rescaldina

Uno dei due garage è utilizzato al sabato per lo smistamento ordini dal Gruppo Che Gasino (Gasabile Legnano)



Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
VITE INDEGNE DI ESSERE VISSUTE	Giornata della Memoria in collaborazione con ANPI Rescaldina	Osteria LA TELA	Cittadinanza
L'ECO DI CERNOBYL	Reportage fotografico sull'Ambiente in collaborazione con l'associazione Bambini di Cernobyl	Osteria LA TELA	Cittadinanza
BUTTA IN TAVOLA	Riuso di materie prime in cucina in collaborazione con CARITAS MILANO	Osteria LA TELA	Cittadinanza
MONDO CHARGE	Presentazione dei progetti a cura dell'Associazione Mondo Charge	Osteria LA TELA	Cittadinanza

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);